

給与表のサイボウズへの掲載にあたって

皆様お仕事ご苦労さまです。今回は皆様の給与についてのお話をいたします。先般スタッフインタビューに於いて、ご自分の給与はどのようにして決められているのか、職域を越えた全体の中でどのような位置にあり将来はどうなるのだろうとのご質問がありました。実は事務長にその旨伺えば給与表を見せていただけることになっておりますが、いつでもご確認できるようにいたします。ここ数年に亘る慢性的人材不足と仕事の質の担保や労働配分への疑問、いかに働き甲斐があつて仕事とは何かを考えていただく基準の一つとして、これからは毎年給与表をサイボウズに掲載することにしました。

はまゆう会の給与表はその年の国の人事院勧告をもとに、はまゆう会給与規定に沿って毎年経営コンサルタントである佐々木総研（株）人事部担当者が作成いたしております。各自の給与額はその給与表をもとにして前年度の人事考課の評価により基本給及び賞与が決められております。ですからご自分の給与の等級（号）は毎月の給与明細書及び年末の源泉徴収票により分かります。

人員不足にも拘らずここ数年比較的順調でかつ健全な診療内容と経営結果が挙げられてこれたのは皆様方の真摯な努力の賜であり、これからの職場環境を整えていく上で必要不可欠な諸制度の持続的定着、業務遂行上の選択制の拡充や統合計画推進に弾みがつき深く感謝いたしております。こうした現況の下、各部門での診療力のレベルアップと職域を超えてのチームワーク力の向上ははまゆう会に寄っていただく患者様の信頼感を増幅させ、これからのよりよい人材の選択を可能にしてくれることを期待いたしております。

尚、今年度のベースアップについては各自の人事評価により多少差はありますが、昨年度とほぼ同様の平均1.8%のアップとなっております。

以 上

平成25年1月11日

理事長 市丸 喜一郎